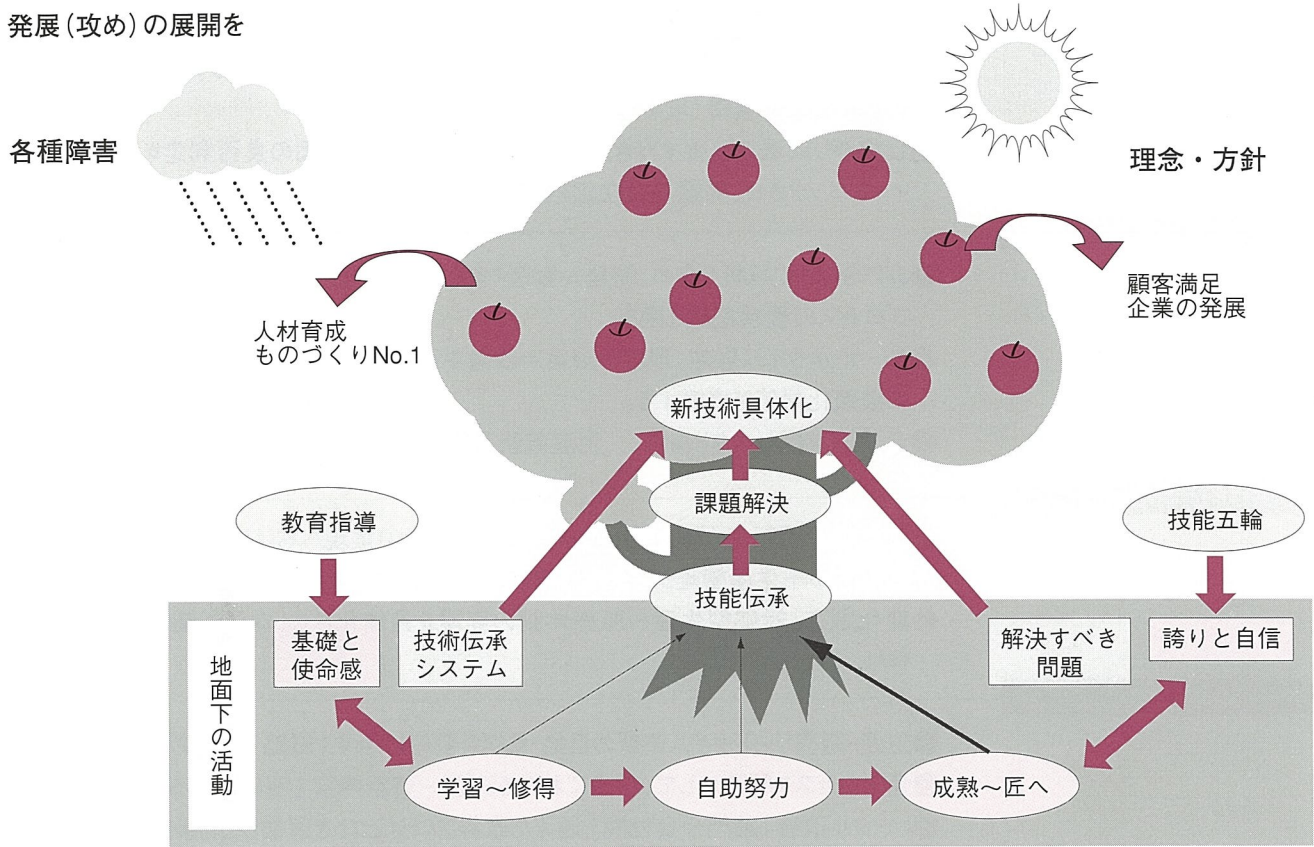


1 技術伝承対策は維持(守り)→発展(攻め)の展開を

個人と企業:技術技能伝承の位置づけ



2 人材育成内容の「見える化」と修得スピード化のための「見える化」

技術・技能者のIT登録・検索システムの例

